

**PREFEITURA MUNICIPAL DE SORRISO - MT**  
**FICHA DE AVALIAÇÃO**

( ) Estágio Probatório ( ) Desempenho  
( ) Efetivo ( ) Comissionado ( ) Contrato Temporário

**CAMPO I - Do Servidor:**

NOME:	
CARGO:	
LOTAÇÃO:	Período de Avaliação:
DATA DA ADMISSÃO:	ÚLTIMA AVALIAÇÃO:

Ficha de Avaliação em cumprimento às Leis Complementares nº. 134/2011 e nº. 138/2011.

<b>CAMPO II - Das instruções para preenchimento:</b> Assinar na escala com <u>valores inteiros</u> de 1 (mínimo) a 5 (máximo) de acordo com o desempenho do Servidor:  Considerando: 1= Nunca    2= algumas vezes    3 = muitas vezes 4 = quase sempre    5 = sempre	A  Auto Avaliação/Servi dor	B  Gestor Imediato	Comissão Setorial  Em caso de recurso
<b>CAMPO III - Dos Critérios e dos Itens de Avaliação:</b>			
<b><u>1. IDONEIDADE MORAL</u></b>			
1.1 Guarda <b>sigilo</b> sobre as informações do órgão e de seu trabalho.			
1.2 Observa e respeita a <b>hierarquia</b> funcional.			
1.3 Quando se depara com <b>dificuldades</b> e dúvidas no trabalho procura resolver através do diálogo, buscando desenvolver-se profissionalmente.			
1.4 Procura conhecer a legislação profissional e utiliza às <b>normas e aos regulamentos</b> de trabalhos recorrentes.			
1.5 Mantém uma situação de <b>respeito</b> mútuo com equipe de trabalho, gestor e usuários, bem como apresenta uso de vestimenta adequada para o exercício do cargo ou função.			
<b><u>2. ASSIDUIDADE</u></b>			
2.1. Cumpre a jornada de trabalho.			
2.2. Comparece pontualmente no horário determinado.			
<b><u>3. COMPROMETIMENTO</u></b>			
3.1 Demonstra <b>zelo e dedicação</b> com o trabalho.			
3.2 Demonstra <b>atenção aos bens públicos</b> , utilizando-se de forma adequada e com preocupação com a sua manutenção e conservação.			
3.3 Demonstra responsabilidade e zelo no <b>uso dos materiais</b> que estão a sua disposição, primando pela economia e racionalidade no uso dos mesmos.			
3.4 Demonstra <b>iniciativa e atitude</b> empreendendo esforços para resolver as demandas e necessidades dos usuários e da equipe, tão logo elas surjam.			
3.5 Demonstra <b>participação</b> nas ações e atividades do órgão, se integrando eficientemente às atividades da equipe.			
3.6 Demonstra atenção com os resultados e busca valorizar o <b>interesse público</b> em detrimento do interesse particular com ideias, pesquisas e ação.			
<b><u>4. EFICIÊNCIA</u></b>			
4.1 Demonstra <b>qualidade em seu trabalho prestado</b> , evidenciando clareza e objetividade, denotando cuidado no seu feito e manuseio.			
4.2 Cumpre as metas pelas quais é responsável e entrega os trabalhos no prazo previsto evidenciando <b>produtividade</b> .			
4.3 Atua com <b>planejamento e organização</b> , otimizando tempo e recursos materiais.			
<b><u>5. CONHECIMENTO ESPECÍFICO NA ÁREA DE ATUAÇÃO</u></b>			
5.1 Demonstra dominar os conhecimentos de sua área e desempenha sua função com <b>aptidão</b> .			
5.2 Busca <b>aprimorar e atualizar</b> constantemente seus conhecimentos através da capacitação profissional e formação continuada.			
<b><u>6. COOPERAÇÃO</u></b>			
6.1 Dispõe-se a colaborar com os membros da equipe para melhorar o <b>desempenho coletivo</b> .			
6.2 Demonstra <b>flexibilidade</b> e capacidade para modificar a estratégia planejada.			

<b>TOTAL GERAL DE PONTOS</b>			
<b>SOMATÓRIO GERAL: A+B = ? / 2 = Média</b>	<b>Média</b>		

**CAMPO IV - Ciência da avaliação:**

Data: ____/____/____	Data: ____/____/____	Data: ____/____/____
_____ Servidor (a)	_____ Gestor Imediato	_____ Comissão Setorial

Data: ____/____/____	Data: ____/____/____
_____ Comissão Setorial	_____ Comissão Setorial

Concordo com os registros constantes deste instrumento.

Data: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Servidor

**CAMPO V – Observações reservadas sobre os resultados obtidos na avaliação de desempenho.**

---



---



---



---

**CAMPO VI - RESULTADOS:**

**20 a 49 pontos:** Desempenho funcional considerado insuficiente para o serviço público;

**50 a 73 pontos:** Desempenho funcional considerado bom com necessidades de treinamento e capacitação;

**74 a 91 pontos:** Desempenho funcional considerado ótimo preenchendo os requisitos;

**92 a 100 pontos:** Desempenho funcional considerado de excelência;

**CAMPO VII – Observações reservadas em caso de RECURSO.**

---



---



---



---



---



---



---



---